

LOGAN

龙光集团

人权政策

尊重人权

1、尊重人权是龙光集团的基本价值观。我们致力于根据联合国企业与人权指导原则，在我们与员工、供应商的关系中尊重和促进人权。本政策在国际人权原则的指导下建立，并包含于联合国人权宣言 (Universal Declaration of Human Rights) 中，包括国际人权法案 (International Bill of Rights) 和国际劳工组织关于工作中基本原则与权力的 1998 年宣言 (International Labor Organization's 1998 Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work)。

2、本政策适用于龙光集团有限公司及其附属公司。我们鼓励合资公司以及业务伙伴遵守本政策。

平等机会、多元化及包容性

3、本公司致力维护一个公平互助的工作场所，避免让员工遭受种族、肤色、国籍、宗教、性别、年龄、婚姻状况、残疾、医疗情况、或其他受法律保护的特征的歧视、骚扰、恐吓或暴力。员工应互相尊重、平等对待。

4、作为一公平平等机会的雇主，本公司鼓励员工不断发展，并确保用人唯才的招聘、培训、薪酬及晋升流程，遵守所在国家/

地区的用人条例。

劳工常规

5. 我们禁止在业务营运或供应链中聘用童工。我们所有员工均已达到其受雇国家的法定就业年龄。

6. 我们禁止使用任何形式的强迫劳工，包括监狱劳工、契约劳工、抵债劳工、军事劳工、现代形式的奴役劳工，以及任何形式的人口贩运

供货商与合作伙伴

7. 我们与供应商及其他承办商订立的协议中，尽量加入若干条文规定以鼓励其遵守本政策的原则。按此可浏览我们的供应商企业社会责任行为守则。供应商企业行为守则

8. 我们期望代表公司行事的第三方遵守本政策的原则。

健康与安全

9. 我们遵守所在国家或地区的劳动安全法则、其他法规及其他内部要求。我们努力改进我们的运营方式保障雇员、承办商、供应商、客户，以及营业场所访客和营运业务所在小区的健康与安全。我们致力不断完善我们的健康与安全管理制度，务求达致零伤害的目标。按此可浏览我们的健康与安全政策。龙光集团**健康**

与安全政策

雇佣

10. 我们非常重视人才。我们广纳贤才，提供具竞争力的薪酬福利，并为员工提供培训以助他们尽展所长。

11. 我们遵守有关工时的适用法例。

12. 我们遵守有关结社自由的适用法例和规例。

公开汇报

13. 我们每年会在公司的可持续发展报告中，就本人权政策作出汇报。

检讨

14. 我们会每 3 年或在适当时候不时检讨本政策。