

LOGAN

龙光集团

多元共融政策

龙光集团作为国际企业集团，拥有不同国籍、文化、宗教、年龄、族裔的员工。随着业务不断扩展，我们认识到多元化的重要性，对此亦非常重视。多元化能够启发创意思维及提高竞争力，从而有助我们达致稳健又可持续的长远增长。我们的目标是让工作团队具有包容性，并体现公司业务所在社会的多元化特性。

我们致力为所有雇员创造一个共融互助的工作环境，不分年龄、性别、关系、家庭状况、残障、种族、族裔背景、国籍、宗教。龙光集团多元共融政策适用于所有员工及营运公司。

董事局多元化政策

我们相信多元化可加强决策力，让公司运作更灵活及稳健。公司的董事局多元化政策同意一项原则，认为其董事局应根据公司业务而具备适当所需技能、经验及多样的观点与角度。

和谐工作政策

我们相信和谐工作有助缔造一个共融的工作环境、提高生产力及保持工作与生活之间的平衡。集团及相关营运单位在尊重所在地的劳动政策基础上，尊重所在地习俗，提供了年假、带薪病假、区域所在地的特殊节日假期。

多元共融雇主约章

龙光集团致力推广平等就业机会，平等的晋升机制。